

## Memo

<b>Aan:</b>	Anevei Werkgevers vertegenwoordigers: Ted Krüs, Jasper van Loon en Angelique van der Velden RMU – Johann Honders CNV - Arie Kaspers
<b>CC:</b>	Hubert Andela
<b>Van:</b>	Secretariaat
<b>Datum:</b>	17-11-2020
<b>Onderwerp:</b>	Onderhandelingsresultaat cao eierhandel
<b>Functie:</b>	Vaststelling resultaten t.b.v. communicatie leden

Vertegenwoordigers van CNV vakmensen, RMU en Anevei hebben sinds medio juli onderhandelingen gevoerd ten bate van een nieuwe cao voor de periode 2021 - 2022. Hierbij puntsgewijze de bereikte resultaten. Deze zullen t.z.t. verwerkt worden tot een volledige cao.

### Looptijd

Deze cao loopt van 01-01-2021 tot en met 31-12-2022, ofwel een 2 jarige cao afspraak is gemaakt.

### Loon

Het loon bestaat uit 2 componenten het pensioendeel en het salaris gedeelte:

- Pensioen:** in deze cao is uitgegaan van een overgang van BpfAVH naar PGB. De inschatting is gemaakt dat bij het handhaven van de pensioenopbouw van 1,59% en een partnerpensioen 35% op risico basis en 35% op opbouwbasis bij PGB de premie met circa 3% zal stijgen. De verdeling van deze stijging is 1/3 voor de werknemer en 2/3 voor de werkgevers.
- Salaris:** Per 01-01-2021 gaan alle salarissen met 1,5% omhoog. Per 01-01-2022 vindt wederom een salarisstijging van 1,5% voor alle salarissen in de sector (zowel binnen als buiten de cao schalen) plaats.

### Thuiswerkbeleid

Omdat het merendeel van de werknemers in deze sector in de productie werkt, hebben werkgevers toegezegd op het gebied van thuiswerken individueel maatwerk te zullen verrichten daar waar nodig.

### Reiskostenvergoeding (artikel 5.1.3)

De huidige reiskostenvergoeding is minimaal en niet kostendekkend, zo stelde de vakbonden. De woon-werkverkeer vergoedingstabel wordt per 01-01-2021 in zijn geheel verhoogd met 10%. Daarna zal telkens de tabel aangepast worden met de salaris aanpassingen ; dit betekent voor 2022 met 1,5%.

Woon/werkverkeer afstand (enkele reis)				
Van (km)	t/m (km)	Bedrag (€) <i>huidig</i>	Per 2021	Per 2022
0	15	-		--
16	25	€ 30,00	€ 33,00	€ 33,50
26	35	€ 50,00	€ 55,00	€ 55,83
36	45	€ 70,00	€ 77,00	€ 78,16
46	55	€ 90,00	€ 99,00	€ 100,49
56	of meer	€ 110,00	€ 121,00	€ 122,82

NB. **Vergoedingen van de chauffeurs** volgen de vergoedingen van de TLN cao (artikel 5.2.2)

#### **Afbouwregeling (artikel 5.1.2 onder 4)**

De afbouw regeling is/was complex; er is een vereenvoudigde regeling overeengekomen. Deze vereenvoudigde opzet ziet er als volgt uit:

- A. Indien hij korter dan 1 jaar in ploegdienststrooster heeft gewerkt, wordt de ploegentoeslag direct beëindigd;
- B. Indien hij langer dan 1 jaar doch korter dan 3 jaar in ploegdienststrooster heeft gewerkt: 100% gedurende de lopende en de daaropvolgende maand;
- C. indien hij langer dan 3 jaar in ploegdienststrooster heeft gewerkt:
  - a. 100% gedurende de lopende en de daaropvolgende maand,
  - b. 80% gedurende 3 maanden,
  - c. 60% gedurende 3 maanden,
  - d. 40% gedurende 2 maanden,
  - e. 20% gedurende 2 maanden;

Daarnaast staat in de huidige cao “indeling door eigen toedoen” die zinsnede wordt verwijderd.

#### **Ontwikkeling**

De cao-partners gaan de komende 2 jaar onderzoeken en inventariseren wat er wordt besteed aan studie en opleidingskosten door de verschillende bedrijven (met name de kleinere) in de sector. Doel is dat bij de volgende cao onderhandelingen werknemers en werkgevers hier een beter beeld van hebben.

#### **Duurzaam werken**

Sector breed is er (nog) geen draagvlak voor een generatiepact. Dit zal door de vakorganisaties bij de volgende cao onderhandelingen opnieuw aangedragen worden.

#### **Code 95**

In de cao is opgenomen dat bij: “Scholing, op verzoek van de werkgever in het belang van het bedrijf en plaatsvindend onder werktijd, wordt het loon doorbetaald”. De tijd en de kosten die nodig zijn voor vrachtwagenchauffeurs om bekwaam te zijn middels Code 95 vallen onder de definitie van scholing en komen derhalve ook in aanmerking komen voor vergoeding in tijd en geld van de werkgever. In de cao-tekst zullen een aantal voorbeelden worden opgenomen zoals Code 95, BHV etc.

#### **Feestdagen**

Bevrijdingsdag wordt in ieder lustrumjaar (5 mei 2025, 5 mei 2030 en zo voort) als feestdag aangemerkt, zolang 5 mei ook door de staat als officiële feestdag wordt erkend.

#### **Loonbegrip**

In de pensioenregeling is duidelijk omschreven wat onder het pensioengevend salaris valt. Voor het loonbegrip is in de cao onduidelijkheid. De overwerktoeslag van 30% ziet toe op de looncomponenten die vervallen bij overuren op de normalen uren zoals bijvoorbeeld de vakantietoeslag. Om deze discussie af te sluiten hebben Cao partners afgesproken om een studie te verrichten naar het loonbegrip. Tijdens de volgende cao-onderhandelingen zal dit onderwerp opnieuw worden geagendeerd.

#### **Partnerverlof bij geboorte**

De wet geeft nu het recht bij geboorte aan de partner 5 weken verlof te geven tegen 70% van het dagloon. De werknemer ontvangt in deze periode een uitkering van 70% van het UWV . In de cao wordt



opgenomen dat de hoogte van het loon tijdens dit verlof aangevuld kan worden door inlevering van vakantie- en overuren. Tijdens deze verlof periode vindt geen opbouw plaats van bovenwettelijke vakantiedagen en atv.

### **Rouwen**

“Rouwen is geen ziekte maar een periode waarin je mogelijk niet in staat bent om je werk goed te doen”. Als bijlage bij de cao is de brochure “...” opgenomen met daarin een checklist zodat op het werk op een goede manier ermee wordt omgegaan. Werkgevers hebben toegezegd in voorkomende gevallen maatwerk te zullen verrichten.

### **3<sup>e</sup> WW jaar**

Cao partijen stellen vast dat er vanuit werknemers weinig belangstelling is voor het 3<sup>e</sup> ww jaar. Besloten is dit verder niet uit te werken.

### **Naleving cao**

Cao partijen zien af van het opzetten van een controle orgaan t.a.v. de controle op de naleving van de cao. Echter het Anevei secretariaat blijft voor werkgevers en werknemers beschikbaar voor vragen over de cao en meldingen over het naleven van de cao.

### **Tekstueel en verduidelijking cao tekst**

De huidige tekst van deze cao wordt nogmaals nagelezen op onduidelijkheden en tekst die voor meerdere uitleg vatbaar is.

### **Werkgeversbijdrageregeling**

De werkgeversorganisatie draagt voor deze cao ronde € 7.000 per vakorganisatie bij (totaal € 14.000) voor de nieuwe cao periode van 2 jaar.